

OKR NEDİR?

1) OKR Nedir?

Objectives (O) ulaşılmak istenen hedefi niteleyen, kısa, hatırlanabilir, ilham ve heyecan veren bir ifadedir. Key Results(KR) hedefe ne kadar ulaşıldığını temsil eden, amacın farklı yönlerini ortaya koyarak zenginleştiren keskin ölçütlerdir.

2) İyi bir OKR hangi özellikleri barındırmaktadır?

OKR(Objectives and Key Results) hedefleri ve sonuçlarını tanımlamak ve izlemek için bir çerçevedir.

- **Sade:** 3 ile 5 arasında öncelik belirleyin ve onlara odaklanın.
- **Çevik:** Aylık veya çeyreklik döngüler belirleyin.
- **Şeffaf:** Tüm çalışanların birbirlerinin hedeflerini görebileceği kolektif bir topluluk oluşturun.
- **Meydan Okuyan:** Çalışanları yeniliğe iten zorlayıcı hedefler belirleyin.
- **Yukarıdan Aşağıya & Aşağıdan Yukarıya:** Sadece yukarıdan aşağıya yaklaşımı benimsemeyin.

3) OKR sayısı ve süresi ne olmalıdır?

Pozisyonun önceliklerini temsil eden, kısa, hatırlanabilir ve ilham verecek 3 ile 5 adet arasındaki Objective ile her bir Objective için, farklı kişiler tarafından aynı şekilde anlaşılacağından emin olunan azami 4 adet Key Result belirlenmesi ile oluşmalıdır.

OKR'ın tamamı yıllık, yarı yıllık, çeyreklik, aylık ve farklı periyotlar için oluşturulabilir. Yıl boyu devam eden bir OKR içerisinde farklı periyotlar için Key Result yazılabilir.

4) OKR maaşa ve prime etki etmeli midir?

Geçmiş ölçüp, bir puan ortaya koyup, maaş ve prim gibi farklı mekanizmalara doğrudan bağlanmaktan ziyade, devamlı geleceği, öncelikleri ve vizyonu doğru yansıtma amacı güder.

Bu yüzden kişiyi mekanikleştirecek şekilde prime ve ücrete doğrudan bağlı olmamalıdır. Çalışanlar mekanikleştiğinde, başarabilecekleri, zorlayıcı olmayan ve gerçek anlamda gelişime yol açmayacak OKR almaya yönlenebilirler.

5) OKR tipleri nelerdir?

Kolektif OKR, farklı fonksiyonlar, farklı birimler, farklı departmanlardan oluşturulmuş proje ekibinin tüm üyeleri tarafından ortak benimsenmiş OKR tipidir.

Çevik OKR terminolojisi çevik sisteme göre yapılandırılmış ve benzer şekilde farklı fonksiyonlar, farklı birimler, farklı departmanlardan oluşturulmuş proje ekibinin tüm üyeleri tarafından ortak benimsenmiş OKR tipidir. Bunlarla birlikte çalışanlar, bireysel, takım ve kişisel gelişim odaklı OKR'lar alabilmektedir.

NTT DATA Business Solutions Türkiye olarak bizler alanında deneyimli danışman kadromuzla birlikte, OKR metodolojisinin adaptasyonu ve süreç danışmanlığı için birçok süreçte rehberlik sağlıyoruz.

Bunlardan başlıcaları şöyle;

- Kaç OKR kullanılmalı?
- Doğru Objective nasıl tanımlanır?
- Kaç Key Result olmalı?
- OKR şeffaflığı sizin için hangi seviyede olmalı?
- OKR metodolojisi ve süreç danışmanlığı için neler yapılıyor?
- Check-in soru seti örnekleri nelerdir?
- Hangi sıklıkta check-in süreci yürütülmelidir?
- Şirket geneline yaygınlaştırılmasından önce neler yapılabilir?

OKR bir kültür değişimidir. Bu kültürün benimsenmesi için eğitim programları düzenleme ve üst düzey OKR belirlenmesi için çalışmalar yapmak için bir metodoloji ve danışman ekosistemiyle destek oluyoruz.

Çözümümüz hakkında daha detaylı bilgi için bizimle iletişime geçin:

iletisim-solutions-tr@nttdata.com
www.nttdata-solutions.com/tr

Bizi takip edin



NTT DATA Business Solutions



NTT DATA
Trusted Global Innovator